

Corso Executive

2026

PERIODO DI EROGAZIONE
11 aprile-27 giugno 2026
60 ore - 8 giornate
Modalità mista (presenza/online)

PRESENTAZIONE DOMANDA
entro 20 marzo 2026

QUOTA ISCRIZIONE
€ 1500

NUMERO PARTECIPANTI
min 15-max 30

REQUISITI
Laurea triennale, magistrale, a ciclo unico. Qualsiasi area disciplinare.

INFORMAZIONI
marco.brambilla@unimib.it
academy.unimib.it

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE E PRIVATE

Le realtà lavorative e sociali sono sempre più eterogenee: genere, provenienze culturali e linguistiche, orientamenti sessuali, differenze generazionali, disabilità fisiche e neurodivergenze convivono e si intrecciano in modo crescente. In questi contesti complessi, caratterizzati anche dalla dimensione tecnologica e dalle differenze nel suo utilizzo, la diversità è una risorsa strategica capace di stimolare innovazione e soluzioni che tengano conto di molteplici prospettive. Il corso executive intende fornire gli strumenti teorici e metodologici per applicare le pratiche di **diversity management** e sviluppare un approccio critico all'inclusione che favorisca l'equità e la valorizzazione delle differenze.

[scarica qui il programma dettagliato](#)

Corso Executive

2026

COMITATO SCIENTIFICO

Direttore del Corso

Marco Brambilla

Professore Ordinario di Psicologia Sociale - Dipartimento di Psicologia; Università degli studi di Milano-Bicocca

Componenti

Massimo Miglioretti,

Professore Ordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Dipartimento di Psicologia; Università degli studi di Milano-Bicocca (Co-Direttore)

Simona Sacchi,

Profssoressa Ordinaria di Psicologia Sociale – Dipartimento di Psicologia; Università degli studi di Milano-Bicocca (Co-Direttrice)



8 moduli tematici per fornire a ogni partecipante competenze per svolgere il ruolo di **diversity manager** o più in generale ideare, valutare e comunicare politiche di **diversity management**.

Tutte le persone coinvolte nel corso executive verranno coinvolte nella realizzazione di progetti di diversity management (project work), implementabili in contesti aziendali, organizzazioni no-profit ed enti pubblici.

SVILUPPI PROFESSIONALI

- Specialist in Diversity & Inclusion all'interno di aziende pubbliche e private
- HR Manager o HR Business Partner con competenze specifiche in diversity management
- Formatrici e formatori organizzativi focalizzati su pari opportunità e contrasto alla discriminazione
- Consulenti o referenti per le pari opportunità in enti pubblici, organizzazioni non profit, istituzioni educative e associazioni di categoria
- Project manager o policy advisor in progetti e programmi dedicati all'inclusione sociale e alla valorizzazione delle differenze



Corso Executive

2026

DOCENTI

Gertraud Bacher, Managing Director, ASAP Italia

Marco Brambilla, Professore Ordinario Psicologia Sociale, Università di Milano-Bicocca

Elisabetta Camussi, Professoressa Associata Psicologia Sociale, Università di Milano-Bicocca

Marina Colapenna, HR Director, TÜV Italia

Giuseppina Dell'Aversana, Ricercatrice Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università di Milano-Bicocca

Alessandro Gabbiadini, Professore Associato Psicologia Sociale, Università di Milano-Bicocca

Cristiano Ghiringhelli, Professore Associato Organizzazione Aziendale, Università di Milano-Bicocca

Andrea Gragnano, Ricercatore Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università di Milano-Bicocca

Claudia Manzi, Professoressa Ordinaria Psicologia Sociale, Università Cattolica di Milano

Gianna Martinengo, CEO Digital Knowledge Technologies Services DKTS, Presidente e Fondatrice di Women&Tech ETS

Simone Mattavelli, Ricercatore Psicologia Sociale, Università di Milano-Bicocca

Massimo Miglioretti, Professore Ordinario Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università di Milano-Bicocca

Simona Sacchi, Professoressa Ordinaria Psicologia Sociale, Università di Milano-Bicocca

Igor Suran, Direttore Esecutivo, Parks – Liberi e Uguali

Simone Varva, Professore Associato Diritto del Lavoro, Università di Milano-Bicocca

Sara Zaniboni, Professoressa Ordinaria Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Politecnico di Milano

Salvatore Zappalà, Professore Ordinario Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università di Bologna